



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 22 दिसम्बर, 2003/1 पौष, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 8 दिसम्बर, 2003

संख्या स्वास्थ्य-क-क (3)-2/94-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शवितयों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में सहायक निदेशक नसिंग (सामान्य साइड) (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाधि 'क' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, सहायक निदेशक नसिंग (सामान्य साइड) (वर्ग-I राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावर्तियां—(1) दी हिमाचल प्रदेश डिपार्टमेंट आफ हैल्थ एण्ड फैमली बैलफेयर डिप्टी एसिस्टेंट डाइरेक्टर (नर्सिंग) (क्लास-II) रैक्स्टमैट एण्ड प्रमोशन रूल्ज, 1974 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विविधान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

पी० सी० कपूर,
सचिव ।

उपाधन्ध “क”

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक, निदेशक नर्सिंग (सामान्य साइड) (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम	सहायक निदेशक नर्सिंग (सामान्य साइड)
2. पदी की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 9200-275-1030 0-340-12000-375-13500-400-13900.
5. चयन पद अथवा अन्वयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम् आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि

हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृद्धों नहीं दी जायेगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनित्म रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिमूलित किया जाता है ।

(2) अन्यथा मुश्खित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से स्नातक सहित 'ए' ग्रेड नई सहित नर्सिंग शिक्षा और प्रशासन में डिप्लोमा तथा साथ में भारत की नर्सिंग परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से 5 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रेतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हतायें : जैसा कि स्तम्भ संख्या-11 में नीचे विहित की गई है ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोत्तिकी दशा में लागू होंगी या नहीं?

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा ।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

नसिंग अधीक्षकों (सामान्य साइड) में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और मान्यता प्राप्त संस्थान से नईसंग शिक्षा और प्रशासन में डिप्लोमा सहित 'ए' ग्रेड नर्स हो या इसके समकक्ष हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह है कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ि में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों वी, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की व्यननम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धि विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/ समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व

सैनिक है, जिसे डिमोक्रियाईज़ आर्म्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) छल्ज, 1972 के नियम 3 के उपवन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिस एकम-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) छल्ज, 1985 के नियम 3 के उपवन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्बरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपवन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथानिर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अवस्थिति रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
16. आरक्षण

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आद्यक्य या समीक्षा समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसन्चित जातियों/अनुसन्चित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा^{में} में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी अनिवार्य होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Govt. Notification No. Health-A-A (3)-2/94-I, dated 8-12-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 8th December, 2003

No. Health-A-(3)-2/94-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Assistant Director Nursing (General side) (Class-I, Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to the Notification namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare, Assistant Director Nursing (General side) (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(i) The Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare Deputy Assistant Director (Nursing) (Class-II) (Recruitment and Promotion Rules, 1974 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under Sub-Rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

P. C. KAPOOR,
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR NURSING (GENERAL SIDE) (CLASS-I, GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Assistant Director Nursing (General side)
2. Number of posts	1 (One)
3. Classification	Class-I (Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 9200-275-10300-340-12000-375-13500-400-13900.
5. Whether Selection post or Non Selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff

of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

(a) Essential Qualification(s):

(i) Graduate with A Grade Nurse with Diploma in Nursing Education and administration from a recognised institution with 5 years experience from an Institute recognised by the Nursing Council of India.

Desirable Qualification(s):

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Age : Not applicable

Educational Qualifications : As prescribed in col. No. 11 below.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion failing which by direct recruitment

By promotion from amongst the Nursing Superintendents (General side) who are matriculate and 'A' Grade Nurse with Diploma in Nursing Education & Administration from a recognised institution and

also possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services), Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in

the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time:

17. Departmental Examination

Every member of the service shall have to pass a Departmental Examination as prescribed in H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the Notificatoin of these Rules and who has attained the age of 45 years' on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित